

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Rīgas sociālās aprūpes centrā “Gailezers” (turpmāk – Centrs)**

*Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām*

<b>Nr. p.k.</b>	<b>Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva</b>	<b>Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)</b>	<b>Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs</b>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	Piemaksa par papildu darbu/a veikšanu	līdz 30% no noteiktās mēneša algas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums, Rīgas valstspilsētas pašvaldības 08.07.2022. iekšējie noteikumi Nr.RD-22-35-nti, Centra Darba Koplīgums
2.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	vienlīdzīga amata izpildītājs līdz 20% no noteiktās mēneša algas, cita amata savā struktūrvienībā vai citā struktūrvienībā izpildītājs līdz 30% no noteiktās mēneša algas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Rīgas valstspilsētas pašvaldības 08.07.2022. iekšējie noteikumi Nr.RD-22-35-nti, Centra Darba Koplīgums
4.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Centra stratēģisko mērķu sasniegšanā	līdz 30% no noteiktās mēneša algas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Rīgas valstspilsētas pašvaldības 08.07.2022. iekšējie noteikumi Nr.RD-22-35-nti
5	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundu tarifa likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums
6.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundu tarifa likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums
7.	Prēmija	gada laikā nepārsniedz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums, Centra

			Darba Koplīgums, Centra Darbinieku prēmiju piešķiršanas kārtība, Centra Darbinieku novērtēšanas kārtība
8.	Naudas balva	kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra Darba Koplīgums

### ***Informācija par sociālajām garantijām***

1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% apmērā no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra Darba Koplīgums
2.	Braukšanas maksas atvieglojumi	50% no sabiedriskā transporta mēneša abonementa biļetes cenas	Rīgas domes 24.08.2010. saistošie noteikumi Nr. 89
3.	Papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām	Rīgas domes 24.08.2010. iekšējie noteikumi Nr.4 un Centra Darba Koplīgums
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās algas apmērā	Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumi Nr. 565, Centra Darba Koplīgums
5.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Izmaksā vienreizēju pabalstu, ievērojot Rīgas pilsētas pašvaldības noteikto kārtību	Centra Darba koplīgums
6.	Veselības apdrošināšana		Rīgas domes 20.11.2024. iekšējie noteikumi Nr. RD-24-4105-lē, Centra Darba koplīgums
7.	Apmaksātas brīvdienas		Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra Darba Koplīgums
8.	Pabalsts par bērnu invalīdu	Vienu reizi kalendārā gada ietvaros var piešķirt pabalstu 750 euro apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra Darba Koplīgums
9.	Optiskie redzes korekcijas līdzekļi	EUR 200 vienu reizi divos gados	Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr. 219 un Centra Darba Koplīgums
10.	Apmaksāts mācību atvaļinājums (mācās valsts akreditētā izglītības iestādē, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas)	20 darba dienas gadā studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai 10 darba dienas mācību gadā semestra pārbaudījumu kārtošanai vai studiju darba izstrādei	Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra Darba Koplīgums
11.	Darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas		Darba likums, Rīgas domes 26.04.2023. iekšējie

	izdevumu segšana		noteikumi Nr.RD-23-22-nt, Centra Darba Koplīgums
--	------------------	--	--

- Ir izveidota naktsmītne darbiniekiem, kurās varētu palikt darbinieki, kuri nedzīvo Rīgā.

Sagatavoja: I.Pušmucāne